

Redegjørelse Åpenhetsloven

Rapporteringsperiode: 2025

Om redegjørelsen

For Cognia handler Åpenhetsloven i hovedsak om et bærekraftig arbeidsliv. Folk skal behandles skikkelig. Konsernet skal sørge for ryddige arbeidsforhold, rettferdig lønn, likestilling og inkludering i praksis.

Konsernets ambisjon er å bygge en sterk kultur samt være en attraktiv og inkluderende arbeidsplass.

Å tiltrekke og rekruttere nye medarbeidere med ny kompetanse og samtidig utvikle og beholde de vi har, er avgjørende for at våre virksomheter lykkes. Kultur og personalutvikling, ledelse og rekruttering ble derfor løftet høyere opp på strategikartet til virksomhetene tilbake i 2023 og er deretter løftet ytterligere som en konsernsatsning både i 2024 og 2025. Det er blant annet utviklet et eget lederopplæringsløp og alle de største virksomhetene har nå dedikerte HR ansvarlige. I tillegg er det opprettet en HR konsernfunksjon.

Innføringen av Åpenhetsloven i 2022 har etablert et rammeverk som setter strenge krav til åpenhet og ansvarlighet blant virksomheter, deres forretningsforbindelser og leverandørkjeder.

Loven har vært med på å sette rammene for arbeidet med bærekraftig arbeidsliv i konsernet.

Om redegjørelsen

Dette er en felles konsernredegjørelse for Cognia Holding AS og følgende rapporteringspliktige datterselskaper:

- Volmax AS
- Bil-Service AS
- Delespesialisten AS
- DriveRent AS
- Quidp AS

Øvrige selskaper i konsernet er vurdert opp mot lovens terskelverdier basert på siste godkjente regnskap og anses ikke

særskilt omfattet av redegjørelsesplikten for rapporteringsåret 2025. Disse selskapene følger allikevel konsernets retningslinjer.

Den sammenfatter Cognia sitt styresett, retningslinjer og prosedyrer vedrørende beskyttelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, eventuelle risikoer identifisert i aktsomhetsvurderingen og tiltak for å redusere disse risikoene.

Oppsummert beskriver redegjørelsen hvordan Cognia med underliggende virksomheter arbeider for å ivareta Åpenhetslovens tre hovedkrav;

1. Gjennomføre aktsomhetsvurderinger (§ 4)
2. Redegjøre årlig for aktsomhetsvurderingene (§ 5)
3. Informere enhver ved forespørsel om aktsomhetsvurderingene (§ 5)

Om Cognia

Cognia er et nasjonalt ledende flerfamiliekonsern med virksomhet innen personbil, lastebil, helse og beredskap, eiendom, teknologi og kapitalforvaltning.


















Konsernet har en samlet omsetning på ca. 4,2 mrd NOK i 2025, og har over 800 medarbeidere fordelt på virksomheter over hele landet, i tillegg til å operere i det globale markedet. Cognia har sin virksomhet innen seks forretningsområder; personbil, lastebil, helse og beredskap, eiendom, teknologi og kapital.

Konsernet har en lang historie i bilbransjen, med etablering av Bil-Service Personbiler i 1937, bilSpiten i 1959 og Volmax i 1997.

I tillegg til virksomheter innenfor personbil og nyttekjøretøy, har konsernet en betydelig eiendomsportefølje samlet i Cognia Eiendom. Konsernet utvikler også ledende teknologiløsninger for blant annet

transportbransjen og offentlig sektor gjennom selskapet Cognia Technology.

Innen helse og beredskap leverer Quipd spesialkjøretøy til personlige brukere og offentlige beredskapssetater, mens Vipe 21 leverer skreddersydd og sertifisert design av produkter, modifikasjoner og reparasjoner for fly og helikopter.

Personbil	Lastebil	Helse og Beredskap	Eiendom	Teknologi	Kapital
     	    	 		 	

Styring, ansvar og forankring

Selskapene i konsernet arbeider med bærekraftig arbeidsliv i tråd med Åpenhetslovens krav. Dette er forankret i de respektive styrene samt i de underliggende virksomhetenes ledergrupper.

Konsernsjefen er ansvarlig for at virksomhetene i konsernet følger pliktene som er fastsatt i loven. Konsern HR har det operative ansvaret for å samkjøre konsernets gjennomføring av aktsomhetsvurderinger, i samarbeid med dedikerte ressurser i hver av konsernets virksomheter.

Administrerende direktør i hver virksomhet har ansvaret for å sikre at den enkelte virksomhets aktsomhetsvurderinger og leverandørvurderinger om menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold gjennomføres i tråd med Åpenhetsloven, OECDs retningslinjer og konsernets rutiner.

Cognia har respekt for grunnleggende menneskerettigheter og rettferdige arbeidsforhold internt i eget konsern så vel som med sine leverandører og forretningspartnere gjennom hele verdikjeden.

Cognia anerkjenner og støtter fullt ut arbeidstakers rett til å danne eller delta i fagforeninger, og anerkjenner verdien av kollektive forhandlinger. I konsernet er medarbeidere for eksempel tilknyttet

Fellesforbundet og Parat. Det er etablert plattformer for samarbeid mellom arbeidsgiver og fagforeningsrepresentanter.

Cognia anerkjenner at vi opererer innen bransjer hvor det er risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i verdikjeden.

Cognia i seg selv er en liten aktør for mange av leverandørene, men vi ønsker å påvirke at våre aktiviteter ikke direkte eller indirekte bryter med grunnleggende menneskerettigheter i vårt eget konsern eller i andre land.

Styrende dokumenter

Cognia har implementert retningslinjer for hvordan konsernet skal arbeide med Åpenhetslovens krav, med tilhørende malverk som skal benyttes av samtlige virksomheter.

Etiske retningslinjer er implementert i alle virksomheter. Retningslinjene omtaler blant annet konsernets nulltoleranse for korrupsjon og bestikkelser i tillegg til en rekke andre sentrale temaer. De etiske retningslinjene ligger tilgjengelig for allmennheten på våre nettsider.

Videre er rutiner for varsling om kritikkverdige forhold oppdatert og implementert i underliggende virksomheter. Cognia oppfordrer medarbeidere til å rapportere kritikkverdige forhold. Arbeidsgiver er ansvarlig for å sikre at varslere ikke blir utsatt for direkte eller indirekte gjengjeldelse. Varslingsrutinene beskriver fremgangsmåte for varsling samt håndtering av varslere.

Samtlige medarbeidere har gjennomført opplæring i våre etiske retningslinjer og varslingsrutiner gjennom våre e-læringsplattformer.

Cognia Holding AS

Cognia Holding AS er morselskap i Cognia-konsernet og utøver eierskap, konsernstyring og strategisk oppfølging av underliggende virksomheter. Selskapet har ikke operativ virksomhet, men påvirker konsernets arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold gjennom styrende dokumenter, oppfølging og krav til aktsomhetsvurderinger i datterselskapene.

Tiltak i 2025

Målsetningen for arbeidet i 2025 var å videreføre arbeidet med Åpenhetslovens krav, med fokus på aktsomhetsvurderinger etter OECD sine retningslinjer og oppfølging av leverandører.

Følgende tiltak ble iverksatt av hele konsernet i 2025:

- Aktsomhetsvurderinger av nye leverandører iht. Åpenhetsloven.
- Kontinuerlig arbeid med å forbedre arbeidsmiljø og redusere HMS risiko.
- Oppfølging gjennom ordinær drift, ledelsesoppfølging, AMU og lokale HMS utvalg.
- Etske retningslinjer og varslingsrutiner er forankret gjennom e-læring og lederoppfølging.

Funn i 2025

Det er ikke identifisert faktiske brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet eller hos direkteleverandører i rapporteringsåret 2025.

Det er heller ikke identifisert ny vesentlig risiko utover de risikoområdene som er beskrevet i redegjørelsen.

Rett til innsyn og plikt til å dele informasjon

Dersom det ønskes innsyn om hvordan Cognia og underliggende selskaper jobber med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden, skal henvendelsene rettes til apenhetsloven@cognia.no

Cognia mottok 1 informasjonskrav etter åpenhetsloven i rapporteringsåret 2025. Henvendelsene ble behandlet i samsvar med lovens frister.

Aktsomhetsvurderinger, risikobilde og tiltak

Konsernets virksomheter skal jevnlig vurdere risikoen for om interne eller eksterne aktiviteter og forretningsforhold har negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Konsernet gjør dette gjennom følgende aktiviteter:

- Kartlegging og vurdering av egen virksomhet
- Kartlegging og vurdering av leverandører i 1. linje (direkteleverandører)
- Utsendelse av undersøkelse til utvalgte leverandører
- Opprette dialog med leverandører som ikke tilfredsstillt våre krav eller forventninger
- Iverksette tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser
- Følge med på gjennomføring av tiltak

Intern aktsomhetsvurdering

Samtlige virksomheter i konsernet kartlegger interne forhold innenfor temaene ledelse og styringssystemer, HR og personal, oppfyllelse av Åpenhetslovens krav, klima og miljø samt helse og sikkerhet.

Ekstern aktsomhetsvurdering

Totalt har konsernet kommersielle relasjoner med mange leverandører. Arbeidet starter med en overordnet kartlegging der formålet er å få oversikt

over risiko knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden. Åpne kilder som for eksempel anerkjente lister og rapporter over landrisiko, bransjerisiko og leverandørers/forretningspartneres styringsdokumenter har blitt benyttet i dette arbeidet. Leverandørenes arbeid med åpenhetslovens krav har også blitt vurdert, og vi har lent oss på aktsomhetsvurderinger som er gjort i foregående ledd.

Videre har det blitt utført en mer konkret kartlegging og screening av leverandører etter fastsatte vurderingskriterier.

Arbeidet har blitt konsentrert rundt direkteleverandører der konsernets virksomheter har kjøpt varer og tjenester for et betydelig beløp.

Videre kartlegging, vurdering og prioritering av leverandører er gjort etter følgende kriterier:

- Tilknytningsform
- Geografi/land
- Bransje
- Kompleksitet i leverandørkjede

Det er tidligere sendt ut en utvidet undersøkelse til utvalgte leverandører. Nye leverandører vurderes fortløpende.

Risikoforhold

Begrensede interne ressurser og mangel på systemstøtte gjør det utfordrende å gjennomføre grundige leverandørvurderinger. Begrenset innsikt og kunnskap om våre leverandørkjeder og deres mulige risikoer kan være en konsekvens av dette, og dermed kvaliteten på våre vurderinger.

Kun enkelte virksomheter i konsernet har etablert og/eller implementert leverandørkrav eller etiske retningslinjer for leverandører. Øvrige selskaper bør innføre dette for å synliggjøre krav og forventninger ovenfor leverandører og forretningspartnere.

Den mest betydelige risikoen identifisert i aktsomhetsvurderingene er i bilbransjen. Virksomheter i Cognia er blant annet forhandler og utleier av person- og lastebiler og forhandler av bildeler. Bilbransjen har en sammensatt, uoversiktlig og

kompleks verdikjede. Kjøretøy produseres over hele verden, på alle kontinenter og er satt sammen av ca. 30 000 komponenter og materialer. Produksjonen av komponentene settes vanligvis ut til underleverandører, som igjen kan ha tusenvis av underleverandører i sine leverandørkjeder. Med så mange komponenter, materialer og leverandører er det vanskelig å kartlegge hele leverandørkjeden. Det kan føre til lite gjennomsiktighet, noe som igjen øker risikoen. Risiko forbundet med grunnleggende menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter som farlige arbeidsforhold, barnarbeid, seksuell utnyttelse og vold er mest fremtredende i produksjon av komponenter og utvinning av råvarer som metaller og gummi. Det henger sammen med at produksjonen finner sted i høyrisikoland der lovverket ikke alltid håndheves, eksempelvis Russland, land i Asia, Sør-Amerika og Afrika med flere.

Internt i eget konsern er relevant risiko helse og sikkerhet for egne medarbeidere, både fysiske, men også psykologiske og sosiale arbeidsfaktorer. Fysisk arbeidshelse er spesielt relevant for medarbeidere på verksted, skadesenter og lager. Risikoen anses imidlertid for å være lav som følge av strenge krav til systematisk HMS-arbeid.

Hvordan redusere risikoforholdene?

Det er ikke avdekket faktiske brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i eget konsern eller hos direkteleverandører i rapporteringsåret 2025. Det

er likevel identifisert iboende risiko i deler av verdikjeden, særlig knyttet til globale leverandørkjeder for kjøretøy, bildeler, komponenter, råvarer, transport og arbeidsintensive tjenester.

Ved identifisering av uønskede forhold vil Cognia gå i dialog med aktuelle leverandører og vurdere nødvendige tiltak.

Basert på risikovurderingen for 2025 har Cognia identifisert følgende mål og tiltak for å håndtere og redusere mulige negative virkninger:

1. Fortsette å videreutvikle aktsomhets- og leverandørvurderinger på bakgrunn av erfaringer konsernet og våre virksomheter gjør

Tiltaket forventes å effektivisere samkjøring av arbeidet på tvers av virksomhetene i konsernet, og samtidig øke kvaliteten på leverandørvurderingene, både for nye og eksisterende leverandører.

2. Fortsette å bevisstgjøre og heve kompetansen internt med hensyn til bærekraft og innkjøpspraksis og -rutiner

Tiltaket forventes å bidra til en kultur for ansvarlig innkjøp.

3. Videreføre bevisstgjøring av og heve kompetansen internt vedr. etiske retningslinjer og varslingsrutiner

Tiltaket forventes å bidra til at alle medarbeidere er kjent med og etterlever våre retningslinjer.

4. Følge opp utvalgte leverandører på bakgrunn av kartlegging og utsendte undersøkelser

Tiltaket forventes å styrke forhold internt i leverandørens virksomhet.

Volmax

Volmax AS er en av Norges ledende forhandlere av Volvo lastebiler.

Organisering

Volmax AS driver virksomhet ved ni anlegg i fylkene Vestfold, Telemark, Buskerud, Østfold og Innlandet, hvorav de fleste anleggene er av nyere dato. Hovedkontoret med fellesadministrasjon er lokalisert til Borgeskogen i Sandefjord kommune. På samme sted er det også et tungbilverksted, samt en skadeavdeling. I tillegg har Volmax moderne verksteder i Grenland, Kongsberg, Rygge, Hamar og Kongsvinger. Byggene er spesialutviklet med tanke på virksomheten som bedrives og er utrustet for å ivareta sikkerheten for mennesker, miljø og verdier.

Volmax har totalt 260 medarbeidere og omsetter for ca. 1,3 mrd NOK.

Volmax samarbeider tett med søsterselskapet Pluss Truck Sales&Rental AS, som har fire medarbeidere og holder til i samme lokaler på Borgeskogen.

Produkter og tjenester

Volmax er en tjenesteleverandør, og skal skape merverdi for våre kunder ved å tilby relevante transportløsninger til vårt marked.

Det selges og leveres ikke bare en bil, men også en arbeidsplass. Servicemarkedet bidrar til at en bil

som trenger reparasjon eller oppretting kommer raskest mulig tilbake på veien. Volmax Kompetanse sørger for opplæring av kunder og deres sjåførere for i best mulig grad kunne optimalisere driften.

Gjennom søsterselskapet Pluss Truck Sales & Rental tilbys utleie av lastebiler samt salg av brukte biler.

Markedet

Volmax sine tjenester er relevant for alle aktører innen transport- og anleggsbransjen. Volmax opererer fortrinnsvis i Vestfold, Telemark, Buskerud, Østfold og Innlandet fylke.

Aktsomhetsvurderinger

Volmax har gjennomført aktsomhetsvurderinger i tråd med konsernets rutiner. Som forhandler av lastebil er Volmax et av de siste leddene av leverandørkjeden i bilbransjen. Risikoforholdene i bilbransjen er beskrevet tidligere i redegjørelsen.

Gjennomførte tiltak

Volmax har i tillegg til konsernfelles initiativer gjort følgende tiltak i løpet av 2025:

- Etablering av en tydeligere fullmaktsstruktur for å sikre bedre kontroll i anskaffelsesprosesser

- Videreutviklet en mer strukturert oversikt over leverandørbasen
- Konsolidering av leverandørporteføljen der dette er hensiktsmessig, for å redusere kompleksitet og sikre mer ensartede praksiser på tvers av lokasjoner
- Utvikling og implementering av opplæring i etiske retningslinjer for alle ansatte

Overvåkning av tiltak

Volmax skal sørge for forankring i ledelsen gjennom periodisk gjennomgang av status på arbeid med åpenhetsloven herunder leverandørvurderinger. Gjennomgang skal foretas minst én gang pr år, eller når det oppstår større endringer som krever en gjennomgang.

Volmax skal ha jevnlig vurdering av våre leverandører

- innenfor områdene helse, miljø, sikkerhet, personvern, menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- i forbindelse med endringer i leverandørbildet, nye oppdrag, rapporterte hendelser og avvik
- i forbindelse med inngåelse, reforhandling og fornyelse av kontrakter

Bilservice

Bil-Service AS ble stiftet i 1937 i Sandefjord. Helt siden den gang har selskapet jobbet for å ligge i forkant som bilforhandler og gi kundene de beste opplevelsene. Innenfor personbilparaplyen finner vi et helt økosystem rundt personbil. Disse er samlet i delkonsernet «Drive».

Organisering

Bil-Service AS har avdelinger i Larvik, Sandefjord, Tønsberg, Holmestrand, Kongsberg, Notodden og Drammen. Hovedkontoret med fellesadministrasjon er lokalisert på Pindstle i Sandefjord.

Bilservice har totalt 298 medarbeidere og omsatte for ca. 2,1 mrd NOK i 2025.

Produkter og tjenester

Bilservice har over tid bygget opp et økosystem som dreier seg rundt forhandlervirksomheten, hvor ønsket er å tilby kundene en totalopplevelse og sikre den beste mulige kundereisen.

Bilservice tilbyr nybilsalg, bruktbilsalg, verkstedsdrift inkl. skadeverksted, dekkhotell og bilpleie. Samlet i delkonsernet Drive tilbyr personbilvirksomheten i tillegg bilutleie og salg av bildeler.

Markedet

Bilservice har vært bygget opp rundt en tradisjonell forhandlermodell med bilsalg og

ettermarkedstjenester som retter seg mot både privatkunder og bedriftskunder.

Personbilmarkedet er i rask utvikling, og både rammebetingelser og forretningsmodeller er i endring.

Aktsomhetsvurderinger

Bilservice har gjennomført aktsomhetsvurderinger i tråd med konsernets rutiner. Som forhandler av personbil er Bilservice et av de siste leddene i leverandørkjeden i bilbransjen. Risikoforholdene i bilbransjen er beskrevet tidligere i redegjørelsen.

Gjennomførte tiltak

Bilservice har i tillegg til konsernfelles initiativer gjort følgende tiltak i løpet av 2025:

- Ifm. etableringen av nytt bilmerke vurdert forhold og behov for nærmere undersøkelser av leverandør. Konklusjon: Det ble ikke identifisert forhold som ga behov for videre undersøkelser.
- Innhentet og gjennomgått leverandør på innleid personell sin redegjørelse for aktsomhetsvurderinger etter

åpenhetsloven. Konklusjon: ikke identifisert behov for videre undersøkelser.

Overvåkning av tiltak

Bilservice skal sørge for forankring i ledelsen gjennom periodisk gjennomgang av status på arbeid med åpenhetsloven herunder leverandørvurderinger. Gjennomgang skal foretas minst én gang pr år, eller når det oppstår større endringer som krever en gjennomgang.

Bilservice skal ha jevnlig vurdering av våre leverandører

- innenfor områdene helse, miljø, sikkerhet, personvern, menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- i forbindelse med endringer i leverandørbildet, nye oppdrag, rapporterte hendelser og avvik
- i forbindelse med inngåelse, reforhandling og fornyelse av kontrakter

Delespesialisten

Delespesialisten AS skal være Norges råeste på bildeler.

Organisering

Delespesialisten AS har sitt hovedkontor med fellesadministrasjon i Tønsberg. Selskapet har flere lagerlokasjoner i Norge og Nederland for kraftig distribusjon.

Delespesialisten har kraftig vekst og pr. i dag totalt 33 medarbeidere og en omsetning på 343 MNOK i 2025.

Produkter og tjenester

Delespesialisten importerer og selger alle typer bildeler til det private og profesjonelle personbilmarkedet.

Delespesialisten dekker en bred produktkatalog med alt av bildeler innen brems, forstilling, elektronikk, motor, gir, karosseri og mye mer. Med forskjellige prismodeller for planlagt arbeid eller express og nødleveranser sikres kundene de beste løsningene.

Raske leveranser med et bredt produktutvalg har vært i fokus hele veien. Delespesialisten har systemer, en kundeservice og et ordreteam som hele tiden jobber med å finne de beste løsningene for kundene og sikre en god leveranse.

Markedet

Geografisk retter Delespesialisten seg først og fremst mot Norge og et profesjonelt marked. En robust distribusjon i hele landet dekker faste ruter til bl.a. Oslo, Trondheim, Bergen og Stavanger.

Delespesialisten satser på digitale løsninger og handelskanaler. Mye av salget kommer derfor gjennom webshop eller integrasjoner mot andre systemer i markedet.

Konseptene våre er tilpasset markedet med eget konsept for «bilskade» og «mekanisk».

Aktsomhetsvurderinger

Delespesialisten har gjennomført aktsomhetsvurderinger i tråd med konsernets rutiner. Som importør av bildeler er Delespesialisten en sentral del av leverandørkjeden i bilbransjen. Risikoforholdene i bilbransjen er beskrevet tidligere i redegjørelsen.

Gjennomførte tiltak

- Delespesialisten har i 2025 gjennomført konsernfelles initiativer.
- Nye leverandører er vurdert i henhold til konsernets rutine for aktsomhetsvurderinger, med særlig vekt på leverandørens geografiske tilknytning,

produktkategori, bransjerisiko og eventuell kompleksitet i underleverandørkjeden. Det ble ikke avdekket forhold som ga behov for særskilt oppfølging utover ordinær leverandør oppfølging..

Overvåkning av tiltak

Delespesialisten skal sørge for forankring i ledelsen gjennom periodisk gjennomgang av status på arbeid med åpenhetsloven herunder leverandørvurderinger. Gjennomgang skal foretas minst én gang pr år, eller når det oppstår større endringer som krever en gjennomgang.

Delespesialisten skal ha jevnlig vurdering av våre leverandører

- innenfor områdene helse, miljø, sikkerhet, personvern, menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- i forbindelse med endringer i leverandørbildet, nye oppdrag, rapporterte hendelser og avvik
- i forbindelse med inngåelse, reforhandling og fornyelse av kontrakter

DriveRent

DriveRent AS ble i 2013 etablert som franchisetaker for Hertz bilutleie i Vestfold. Siden den gang har selskapet hatt kraftig vekst og utvidet sitt område med Hønefoss i 2017 og videre med Asker og Drammen i 2020.

Organisering

DriveRent AS sine lokasjoner strekker seg fra Hønefoss, Billingstad, Drammen, Tønsberg, Sandefjord lufthavn, Sandefjord og til Larvik. Administrasjonen i DriveRent sitter i samme lokaler som utleieavdelingen i Tønsberg.

DriveRent har i dag 50 medarbeidere og omsatte i 2025 for ca. 177 MNOK.

Produkter og tjenester

DriveRent tilbyr tradisjonelle bilutleietjenester gjennom verksteder, mobilitetsaktører, telefon og Hertz.no. DriveRent tilbyr også bilutleie i nye digitale former som utleiekiosker, bildeling og abonnementstjenester.

Markedet

DriveRent leverer gjennom Hertz-brandet tjenester for tradisjonell bilutleie i segmenter som erstatningsbil, ferie og fritid, månedseier, varebiler og bedriftskunder.

Aktsomhetsvurderinger

DriveRent har gjennomført aktsomhetsvurderinger i tråd med konsernets rutiner for leverandører spesifikt for DriveRent. Leverandører og forretningsforbindelser med direkte avtale med franchisegiver, håndteres av franchisegiver. Som utleier av personbil er DriveRent et av de siste leddene i leverandørkjeden i bilbransjen. Risikoforholdene i bilbransjen er beskrevet tidligere i redegjørelsen.

Gjennomførte tiltak

- DriveRent har i 2025 gjennomført konsernfelles initiativer.
- Oppfølging av relevante leverandørforhold knyttet til bilflåte, skade/reparasjon, vask/klargjøring og øvrige driftskritiske tjenester gjennom ordinær leverandør oppfølging.

Overvåking av tiltak

DriveRent skal sørge for forankring i ledelsen gjennom periodisk gjennomgang av status på arbeid med åpenhetsloven herunder leverandørvurderinger. Gjennomgang skal foretas

minst én gang pr år, eller når det oppstår større endringer som krever en gjennomgang.

DriveRent skal ha jevnlig vurdering av våre leverandører

- innenfor områdene helse, miljø, sikkerhet, personvern, menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- i forbindelse med endringer i leverandørbildet, nye oppdrag, rapporterte hendelser og avvik
- i forbindelse med inngåelse, reforhandling og fornyelse av kontrakter

Quipd

Quipd AS har 40 års historie i tilpasning av kjøretøy, og er en ledende aktør i bransjen.

Organisering

Quipd er en del av forretningsområdet «Helse og beredskap» i konsernet.

Quipd har 12 egne offentlig godkjente bilverksteder og salgskontorer over hele landet, fra Kristiansand i sør til Tromsø i nord. Dette sikrer Quipds kunder en lokal service og oppfølging.

Quipd har 108 medarbeidere og omsatte i 2025 for 235 MNOK.

Produkter og tjenester

Quipd tilbyr ombygging av kjøretøy til personer med nedsatt funksjonsevne, komplett og fleksibel kjøretøynnredning for de fleste yrkesgrupper samt spesialtilpasning av utrykningskjøretøy for politi, brann, redning og ambulansetjeneste.

Komplette innredningsløsninger og karosseri-ombygginger utføres på de fleste kjøretøytyper.

Markedet

Quipd tilbyr og leverer spesialtilpassede kjøretøy til de fleste yrkesgrupper og utrykningskjøretøy for beredskapsetater, i tillegg til kunder som har behov for tilpasning av sitt kjøretøy til sitt formål. Ombygginger utføres på de fleste typer kjøretøy.

Aktsomhetsvurderinger

Quipd har gjennomført aktsomhetsvurderinger i tråd med konsernets rutiner. Som ombygger av kjøretøy er Quipd et av de siste leddene i leverandørkjeden i bilbransjen. Risikoforholdene i bilbransjen er beskrevet tidligere i redegjørelsen.

Gjennomførte tiltak

- Quipd har i 2025 gjennomført konsernfelles initiativer.
- Relevante leverandører knyttet til kjøretøy, komponenter, innredningsløsninger og spesialtilpasninger er fulgt opp gjennom ordinær leverandør oppfølging. Det ble ikke avdekket forhold som ga behov for særskilt oppfølging utover dette.

Overvåkning av tiltak

Quipd skal sørge for forankring i ledelsen gjennom periodisk gjennomgang av status på arbeid med åpenhetsloven herunder leverandørvurderinger. Gjennomgang skal foretas minst én gang pr år, eller når det oppstår større endringer som krever en gjennomgang.

Quipd skal ha jevnlig vurdering av våre leverandører

- innenfor områdene helse, miljø, sikkerhet, personvern, menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- i forbindelse med endringer i leverandørbildet, nye oppdrag, rapporterte hendelser og avvik
- i forbindelse med inngåelse, reforhandling og fornyelse av kontrakter

30.juni 2026

Denne felles redegjørelsen etter åpenhetsloven for rapporteringsåret 2025 er behandlet og godkjent av styret og daglig leder i de rapporteringspliktige selskapene som omfattes av redegjørelsen.

Cognia Holding AS: *(ingen daglig leder)*

Ben Guren	Grant Larsen	Vegard Spiten	Gisle Skansen
<i>Styreleder</i>	<i>Styremedlem</i>	<i>Styremedlem</i>	<i>Styremedlem</i>

Grete Kvernland-Berg	Rolf Kragerud	Petter Tangen
<i>Styremedlem</i>	<i>Styremedlem</i>	<i>Styremedlem</i>

Volmax AS: Daglig leder Marius Stormoen.

Grant Larsen	Mari Spiten-Nysæter	Stine C. Braarud	Harald Keil
<i>Styreleder</i>	<i>Styremedlem</i>	<i>Styremedlem</i>	<i>Styremedlem</i>

Bil-Service AS: *Daglig leder Dag Liverød*

Grant Larsen	Nils E. Fredriksen
<i>Styreleder</i>	<i>Styremedlem</i>

Quipd AS: *Daglig leder Arild Saastad.*

Grant Larsen	Nils E. Fredriksen	Elise S. Ødegaard
<i>Styreleder</i>	<i>Styremedlem</i>	<i>Styremedlem</i>

Delespesialisten AS: *Daglig leder William Thoresen.*

Nils E. Fredriksen	Knut W. Thoresen
<i>Styreleder</i>	<i>Styremedlem</i>

DriveRent AS: *Daglig leder Truls Andresen.*

Bjørn V. Norvang	Nils E. Fredriksen
<i>Styreleder</i>	<i>Styremedlem</i>